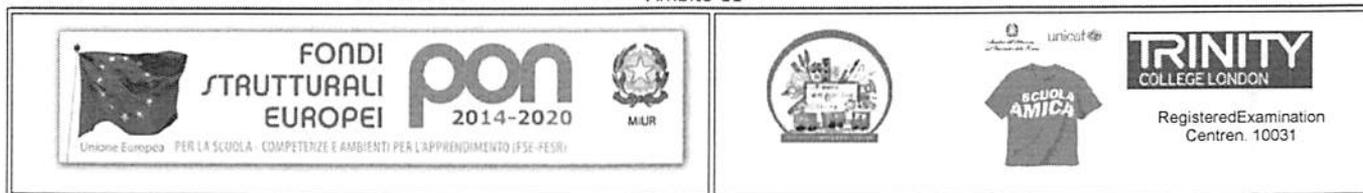


# ISTITUTO COMPRENSIVO ERCHIE

Scuola Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria I grado  
Ambito 11



## VERBALE RSU del 23/10/2018

Il giorno 23, del mese di ottobre, dell'anno 2018, alle ore 15.00, presso l'Istituto Comprensivo Erchie, su convocazione del D.S. prof. Tiziano Fattizzo del 13/10/2018, si è riunita la delegazione trattante di cui all'art. 7 comma 1 punto III del CCNL/07 con all'o.d.g.:

- 1) Informativa preventiva M.O.F. a.s. 2018-19 e avvio contrattazione integrativa di istituto.
- 2) Comunicazione e stipula di una intesa sull'utilizzo del Fondo aggiuntivo di cui all'art. 1, commi 126,127,128 della legge 13/07/2015 n. 107 per l'attribuzione del "fondo per la valorizzazione del merito del personale docente" – Anno scolastico 2017/18.

Sono presenti la RSU d'istituto composta da

1. COCCIOLI Cosimo – Docente (CISL)
2. MORETTO Cecilia –DSGA (UIL)
3. PENNETTA Cosima – Docente (SNALS).

Sono presenti i rappresentanti provinciali

\_\_NESTA Carmelo (SNALS) \_\_\_\_\_  
\_\_CALIOLO Fabrizio (UIL) \_\_\_\_\_

PUNTO 1)

Il Dirigente Scolastico

A) Illustra le novità in materia di contrattazione integrativa d'Istituto secondo le disposizioni normative impartite dal CCNL 2016/2018

1) Tempistica

La contrattazione integrativa d'Istituto è avviata entro il 15 settembre e la sua durata, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 7, non può protrarsi oltre il 30 novembre.

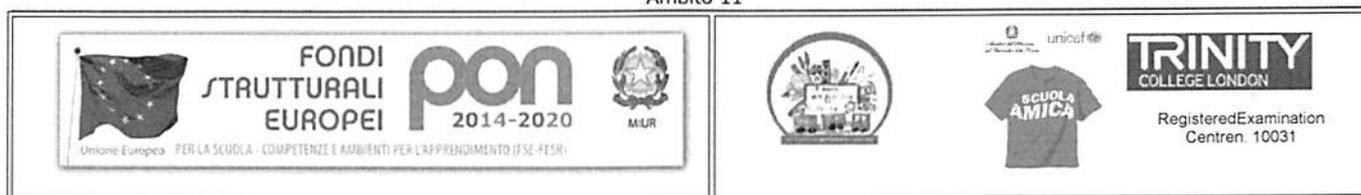
2) Materie di contrattazione ( comma 4, art.22)

La materie di contrattazione integrativa d'Istituto sono le seguenti:

- a) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- b) Criteri di ripartizione delle risorse del fondo d'istituto

# ISTITUTO COMPRENSIVO ERCHIE

Scuola Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria I grado  
Ambito 11



- c) Criteri per l'attribuzione di compensi accessori(art. 45, comma1 del D.lgs n.65/2001) al personale, incluse le risorse relative ai progetto nazionali e comunitari
- d) Criteri per la determinazione dei compensi per la valorizzazione del personale, ivi compreso il bonus merito docenti introdotto dalla legge 107/2015
- e) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali
- f) Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria per il personale ATA
- g) Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
- h) Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario di servizio diverso da quello di servizio: diritto alla disconnessione
- i) Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi a supporto dell'attività scolastica

### 3) Durata del contratto

Il contratto ha durata triennale.

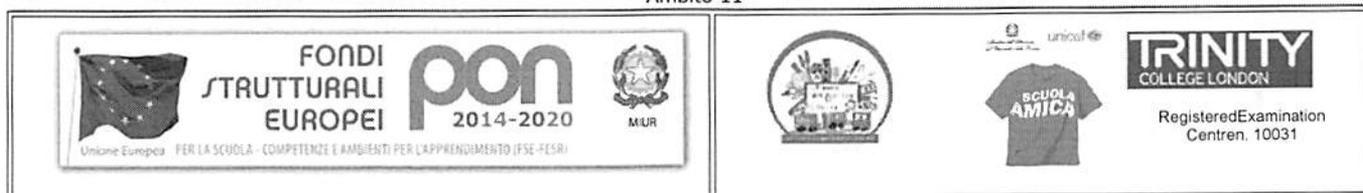
I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, invece, possono essere oggetto di negoziato annuale.

B) Il Dirigente Scolastico comunica le risorse del MOF disponibili per l' anno scolastico 2018-19 calcolato in base ai parametri di calcolo previsti e ai dati dell' organico di diritto docente e ATA dell'anno scolastico 2018-19 ( **Nota MIUR 19270 del 28/09/2018**)

- ❖ Totale docenti 73 ( 16 docenti Infanzia + 33 docenti Primaria + 24 docenti Secondaria)
- ❖ Totale ATA 16
- ❖ **Totale Organico 89 unità**

# ISTITUTO COMPRENSIVO ERCHIE

Scuola Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria I grado  
Ambito 11



## M.O.F. 2018-19 disponibile alla contrattazione

		Lordo Dip.	Oneri	Lordo Stato
	<b>FIS 2018-19</b>	<b>34.372,98</b>		
<b>Fondo d'Istituto</b>	Indennità Direzione DSGA	-3.420,00	1.118,34	4.538,34
	Indennità Direzione al sostituto del DSGA	-366,30	119,78	486,08
	Economia anni precedenti	+ 1.707,48	558,35	2.265,63
	<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>32.294,16</b>	<b>10.001,85</b>	<b>40.588,53</b>
<b>34.372,98</b> (lordo dipendente)				

		Lordo Dip.	Oneri	Lordo Stato
	<b>Funzioni strumentali al POF</b>	<b>4.340,63</b>	<b>1.419,38</b>	<b>5.760,01</b>

		Lordo Dip.	Oneri	Lordo Stato
	<b>Incarichi Specifici</b>	<b>1.821,02</b>	<b>595,48</b>	<b>2.416,50</b>

		Lordo Dip.	Oneri	Lordo Stato
	<b>Valorizzazione docenti</b>	<b>7.515,09</b>	<b>2.457,44</b>	<b>9.972,53</b>

## M.O.F. 2018-19 NON disponibile alla contrattazione

		Lordo Dip.	Oneri	Lordo Stato
	<b>Attività complementari dall'educazione fisica</b>	<b>758,64</b>	<b>248,08</b>	<b>1.006,72</b>

		Lordo Dip.	Oneri	Lordo Stato
	<b>ORE ECCEDENTI</b>	<b>1.879,54</b>	<b>614,61</b>	<b>2.494,15</b>

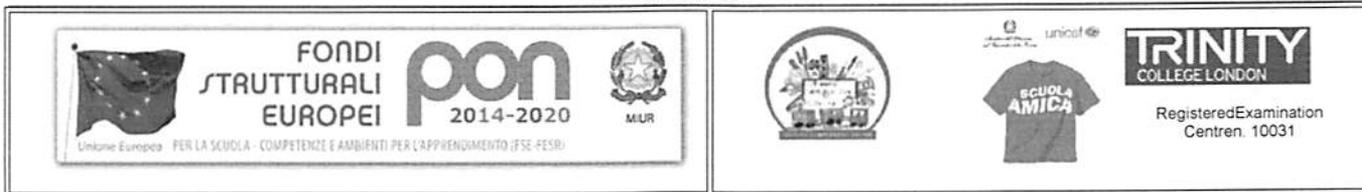
*Handwritten signatures and initials on the right side of the page.*

Si prende atto e si fissa alla prossima seduta la presentazione della proposta contrattuale per l'anno scolastico 2018-19 relativamente all'utilizzo delle risorse.

Il criterio di ripartizione delle risorse tra i diversi ordini di scuola è la determinazione della percentuale in base al numero dei docenti in organico di diritto

# ISTITUTO COMPRENSIVO ERCHIE

Scuola Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria I grado  
Ambito 11



## PUNTO 2)

Il Dirigente Scolastico fornisce preliminarmente l'informativa sulle decisioni assunte in sede di Comitato di Valutazione e illustra i criteri individuati.

Informa che la risorsa finanziaria assegnata alla scuola dal MIUR per il pagamento del "bonus-Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente" ammontano a € 8.201,94 lordo dipendente.

Dopo ampia discussione, le parti,

### CONVENGONO QUANTO SEGUE

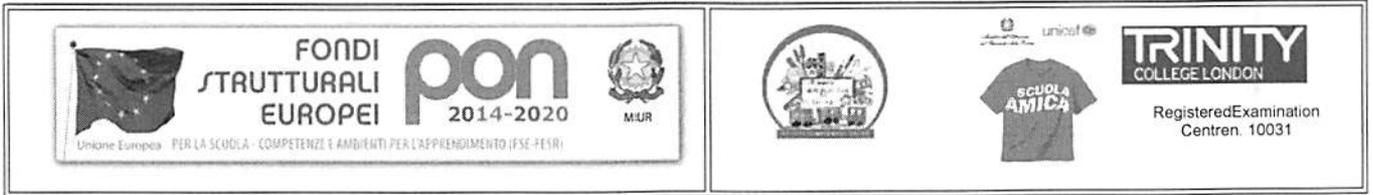
- il numero dei beneficiari corrisponde a tutti i docenti con incarico a tempo indeterminato dei tre segmenti: Infanzia, Primaria e Secondaria 1° grado entro la soglia del 35% dell'organico di fatto 2017-18;
- il fondo prende in considerazione le prestazioni dell'anno scolastico 2017-18 non diversamente retribuite con il FIS;
- la somma complessivamente disponibile per il "bonus/valorizzazione del merito personale docente" è fissata in maniera diversa tra gli assegnatari ed è valutata tenuto conto della numerosità di attività valorizzate e della qualità del contributo del docente, sulla base dei criteri individuati dal Comitato di valutazione;
- le RSU concordano il valore economico minimo, intermedio e massimo per il premio individuale docenti, tenendo presente le indicazioni del Comitato di Valutazione

Ad ogni attività è attribuito un peso che corrisponde ad un valore economico:

PESO 1 – Quota base (valore minimo) .....	€ 100,00
PESO 2 – Quota base doppia .....	€ 200,00
PESO 3 – Quota base tripla .....	€ 300,00
PESO 4 – Quota base quadrupla (valore massimo).....	€ 400,00

# ISTITUTO COMPRENSIVO ERCHIE

Scuola Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria I grado  
Ambito 11



Alle ore 16,30, esaurita la trattazione dei punti all'O.d.G., la seduta è tolta.

ERCHIE, 23/10/2018



IL DIRIGENTE SCOLASTICO : prof. Tiziano FATTIZZO

Le RSU

COCCIOLI Cosimo / docente (CISL)

MORETTO Cecilia / DSGA (UIL)

PENNETTA Cosima / Docente (SNALS)

I RAPPRESENTANTI SINDACALI PROVINCIALI

\_\_NESTA Carmelo (SNALS)

\_\_CALIOLO Fabrizio (UIL)